

ВПЕРЕД

Орган парткома, завкома, комитета ВЛКСМ и дирекции завода

№ 29 (142)

Среда, 7 августа 1957 г.

Цена 10 коп.

Всенародная борьба за достойную встречу 40-й годовщины Великого Октября рождает новые производственные успехи.

40-летию Октября — достойную встречу!

Растут трудовые достижения

Упорно борются за повышение производственных достижений коллективы цехов и отделов завода. Каждому хочется сделать достойный трудовой вклад к 40-й годовщине Великого Октября.

При подведении в июле итогов социалистического соревнования первое место и переходящее Красное знамя по производственным цехам присуждено цеху, где начальником тов. Е. И. Синицын, секретарем парторганизации тов. Челпанов, предцехом тов. Дрожжин.

Второе место присуждено цеху, где начальником тов. Бегма, два первых места — коллективам цехов, где начальниками тт. Фролов и Куликов.

Первое место и переходящее Красное знамя по вспомогательным цехам присуждено коллективу цеха, где начальником тов. Соловьев.

По результатам индивидуального соревнования занесены в заводскую Книгу почета, как выдержавшие условия соцсоревнования на протяжении двенадцати месяцев подряд, столяр В. Ф. Калинин, слесари-сборщики Г. М. Осипов, К. И. Симанов, М. К. Свешников, сборщик В. Ф. Поляков.

11 передовых рабочих награждены Почетной грамотой, как выдержавшие условия соцсоревнования на протяжении шести месяцев подряд, это тт. Г. П. Шаплов, А. С. Журавлев, О. Д.

Иванова, М. Ф. Сучкова, В. А. Маркелов, А. Д. Логинова, М. И. Долина, П. П. Гладков, С. А. Колчин, З. С. Зайцева.

Почетной грамотой награжден коллектив цеха № 3 (начальник Е. И. Синицын). Этот коллектив в течение шести месяцев подряд выдержал условия социалистического соревнования. Награжден Почетной грамотой и коллектив технического отдела, занимавший почетные места в соцсоревновании в течение полугодия.

Все эти достижения передовиков производства и в целом отдельных коллективов помогли заводу успешно справиться с производственной программой по всем основным технико-экономическим показателям.

За успехи в труде борется весь коллектив

Включившись в социалистическое соревнование в честь 40-й годовщины Октябрьской социалистической революции, коллектив цеха № 3, где начальником тов. Синицын Е. И., взяв на себя повышенные социалистические обязательства. С взятыми на себя обязательствами рабочие успешно справляются.

На протяжении нескольких месяцев подряд цех держит первое место и переходящее Красное знамя, производственную программу ежемесячно выполняет на 110—120 процентов.

Таких хороших показателей в

работе цех мог достичь благодаря упорной работе всего коллектива. В цехе не имеется ни одного рабочего, не выполняющего производственные нормы выработки, увеличилось количество передовиков производства.

Среди коллектива цеха особенно хороших показателей добились группы мастеров П. И. Яшина и П. М. Алферова, занявшие первые места в соревновании среди производственных групп.

В индивидуальном соцсоревновании первенство держат рабочие тт. М. Веселов, Н. Прохоров, М.

Носкин, В. Гусев, Б. Шигин, С. Бязев, Н. Швальков, П. Смолин, Д. Голубев, В. Петухов и другие, выполняющие производственную программу на 150—200 проц.

В связи с постановлением партии и правительства о переходе на сокращенный рабочий день в шестой пятилетке многие рабочие уже сейчас стараются выполнять восьмичасовое задание за 6—7 рабочих часов. К концу этого года все рабочие цеха добьются выполнения восьмичасового задания за 7 рабочих часов.

М. СИМАКИН.

Хороший производственник и отзывчивый товарищ

Десять лет работает в цехе, начальником тов. Соловьев, электромонтер И. Е. Воробьев. Инициативный и отзывчивый товарищ, заслуживший себе уважение всего коллектива цеха и по праву был избран членом цехового комитета. За время своей работы И. Воробьев подготовил к самостоятельной работе пять учеников, пожалуй, редкий рабочий цеха обращался к нему за помощью при решении сложного вопроса.

Каждый находил у И. Е. Воробьева поддержку и совет.

В 1955 году за высокие показатели в социалистическом соревновании тов. Воробьеву было присвоено звание «Лучший рабочий своей профессии», а недавно коллектив цеха горячо встретил решение завкома о вручении ему Почетной грамоты и занесении его фамилии в заводскую Книгу почета.

Несмотря на преклонный воз-

раст, тов. Воробьев трудится вдохновенно, свои производственные задания он ежемесячно выполняет на 180—200 процентов, являясь в течение ряда лет передовиком производства.

Получая Почетную грамоту, он сказал: «...Буду и впредь трудиться так, чтобы не выходить из числа передовиков, в чем заверяю заводской комитет профсоюза и коллектив цеха».

В. ЛАНЦОВ.

Молодые передовики

В цехальной мастерской цеха, начальником тов. Немучинский, работают растущие товарищи слесари пятого разряда Владимир Морозов и Александр Губев. Оба они работают на заводе с 1947 года.

Комсомолец В. Морозов успешно осваивает сложное слесарное дело, смело берется за выполнение поручаемых срочных заданий по работам не только

пятого, но и 6—7 разрядов, выпуская качественную свою продукцию.

Не отстает от него и А. Голубев. Они, как бы параллельно, идут вперед, соревнуясь друг с другом. Оба выполняют производственные задания от 180 до 240 процентов, добиваясь хорошего качества в работе.

Неплохо работает и Владимир Васильев, который проявляет

инициативу при выполнении срочных заданий, ежемесячно выполняя и перевыполняя свои производственные задания.

Характерно и то, что в мастерской при получении какого-либо сложного задания молодые производственники советуются со старшими, более опытными по профессии товарищами, например, с А. Уткиным, Н. Купцовым и другими.

В. ШОКИН.

В честь Октября

По всей стране широко развернулась подготовка к сорокалетию Великого Октября. Трудящиеся знакомятся через беседы, доклады, радио, кинофильмы и организуемые выставки с теми большими сдвигами, которые произошли в жизни нашего государства за сорок лет существования Советской власти.

Готовится достойно встретить славное сорокалетие и коллектив нашего завода. Социалистические обязательства, принятые коллективами цехов и отделов, успешно выполняются, об этом свидетельствуют результаты соцсоревнования, подводимые ежемесячно производственно-массовой комиссией завкома.

Кабинетом политического просвещения разработана специальная тематика лекций и докладов о сорокалетию Великой Октябрьской социалистической революции.

В ближайшее время докладчики выйдут в цехи и отделы с докладами и беседами по этой тематике.

Сорокалетию Октября посвящена обширная выставка, организованная в читальном зале библиотеки.

Два раза в месяц, начиная с

августа, будут проводиться лекции в клубе, сопровождающиеся демонстрацией художественных фильмов, раскрывающих отдельные этапы истории нашей Коммунистической партии.

Так, будут прочитаны лекции: «В. И. Ленин — великий вождь революционного пролетариата», после этой лекции кинофильм «Ленин в 1918 году»; «КПСС — организатор борьбы революционного пролетариата», кинофильм «Первые радости»; «Советский народ в борьбе за свободу и независимость социалистической Родины в период Великой Отечественной войны», кинофильмы «Бессмертный гарнизон» и «К новому берегу»; «КПСС — организатор социалистического строительства в СССР», кинофильм «Путь в жизнь» и другие.

В цехах и отделах готовятся лозунги и плакаты, посвященные сороковой годовщине Октября.

Все эти мероприятия помогут трудящимся еще глубже познакомиться с историей создания Советского государства, с итогами пройденного пути и теми задачами, которые решает в настоящее время наш народ, выполняя решения XX съезда КПСС.

Молодость — весна человечества

Словно веселые, бурливые ручьи, стекающие с гор, сливающиеся в могучую полноводную реку, со всех концов земного шара через бескрайние океаны и уходящие в поднебесье горные хребты, через равнины и выжженные солнцем пустыни ехали, плыли, летели посланцы молодости всего мира.

И вот они в Москве. Волшебная сила фестиваля мгновенно преобразила облик нашей прекрасной столицы, подчинила ее деловую, напряженную жизнь веселому закону праздника юности.

Как будто живая география и олицетворенная в людях история народов всего земного шара развернулись в парадном марше на стадионе.

Высоко поднятый сильными молодыми руками проплыл огромный символический цветок-пятилистник — эмблема единства молодежи пяти континентов, эмблема фестиваля.

Фестивальный алфавит перетасовал меридианы и широты, сблизил континенты и страны, разделенные огромными пространствами. И когда рядом с австралийцами мы увидели в торжественном марше албанцев, а вслед за сынами и дочерьми Алжира прошли аргентинцы в плащах, со своими верными спутниками — гитарами, то было ясно, что как бы далеко ни жили друг от друга народы, они хотят жить, как добрые соседи, — в дружбе и мире.



Посадка Парка дружбы в Химках под Москвой. На снимке: на переднем плане юноша чилиец Хуан Флорис, москвички Валентина Пантелеева и Екатерина Галенкова сажают дерево мира. Фото В. Капустина.

О работе говорят факты

Не во всех цехах и отделах завода председатели цеховых комитетов и казначеи последовательно и своевременно занимаются сбором членских профсоюзных взносов. Достаточно сравнить два цеха, чтобы убедиться в том, как обстоит дело со сбором членских взносов там, где этому уделяют повседневное внимание и там, где дело сбора членских взносов пущено на самотек.

По результатам проверки состояния с уплатой членских профсоюзных взносов за первое полугодие в цеховых профсоюзных организациях цехов, где начальниками тт. Харламов и Немучинский, следует отметить следующее. В цехе, где начальником тов. Харламов, председатель цехового комитета тов. Куликов и казначей тов. Карпов, серьезно занимаются этим вопросом, поэтому и результаты их работы заслуживают похвалы. Несмотря на многочисленность профсоюзной организации, здесь за полугодие план по сбору профсоюзных взносов полностью выполнен, взносы взимаются строго по инструкции, полностью собраны взносы с суммы выслуги

лет, в хорошем состоянии находятся учетные карточки членов профсоюза.

Совсем другое положение можно наблюдать в цехе, где начальником тов. Немучинский. Председатель цехового комитета тов. Мамаев и казначей тов. Крицкая небрежно относятся к сбору членских взносов, допускают большие нарушения инструкции по сбору членских взносов, членские взносы взимаются не с полного рубля, имеется большое количество задолжников, план по сбору взносов за первое полугодие цеховым комитетом не выполнен, сумма задолженности по членским взносам составляет 4.395 рублей.

Нельзя мириться с таким отношением профсоюзного актива и председателя цехового комитета к вопросу взимания членских взносов. В профсоюзной работе сбору взносов должно быть отведено одно из первых мест, этим вопросом надо заниматься не от случая к случаю, а все время, не допуская запущенности в работе, которую гораздо труднее устранить после, чем ее избежать.

Н. ШАМКИНА.

Вопросы трудовой дисциплины

Хорошая трудовая дисциплина на производстве—одно из решающих условий своевременного и качественного выполнения производственной программы. Много можно привести примеров передовиков завода, которые своим честным отношением к труду и хорошей дисциплиной заслужили почет и уважение. Но нередко в рабочем коллективе можно встретить людей недисциплинированных, совершающих прогулы или работающих не с полной нагрузкой из-за употребления спиртных напитков. Такие примеры единичны, но они позорят здоровый коллектив завода.

Взять, например, рабочего цеха № 1 Ханова М. В. из группы мастера тов. Кудряшева. Несодержательно тов. Ханов приходил на работу в нетрезвом состоянии или с похмелья, за что имел административные взыскания, а в июне совершил прогул, так как пришел на работу пьяный и мастером был отправлен на освидетельствование в медсанпункт, а затем не был допущен до работы.

Или еще худший факт, когда

человеку в нетрезвом виде доверяют машину. Так было 29 июня, когда шофер автокрана Ю. Сазапов, будучи в сильном опьянении, проезжал по Пионерской улице и чуть автокраном не свернул сосну, а затем зигзагами поехал в сторону завода. Далек ли до аварии или несчастного случая!

Некоторые товарищи нарушают дисциплину в общежитиях. Недавно отбыл наказание 15 суток молодой рабочий цеха, где начальником тов. Немучинский, Николай Соловьев, который похулигански вел себя в общежитии девушек.

Партийные, комсомольские и профсоюзные организации и весь коллектив завода должны со всей непримиримостью бороться с нарушителями трудовой дисциплины, обсуждать их на собраниях и производственных совещаниях, создавать условия нетерпимости таких нарушителей, позорящих честный и здоровый коллектив рабочих.

Е. СМЕРНОВА.

Товарищеский суд осуждает нарушителей

На последних заседаниях товарищеского суда было разобрано ряд фактов различных нарушений со стороны рабочих завода.

Горячему осуждению был подвергнут поступок работницы фабрики-кухни тов. Сергановой, которая безобразно вела себя на производстве, часто устраивала ссоры, допуская нецензурную брань.

Решением товарищеского суда Серганова уволена с фабрики-кухни и направлена в распоряжение отдела кадров для использования ее на другой работе.

За хулиганские действия Н. Выборнова переведена в подсобные рабочие со снижением разряда; на три месяца переведена на другую работу так же со снижением разряда М. Шишаева.

На заседании товарищеского суда был разобран вопрос систематической пьянки механика цеха, где начальником тов. Ведихин, И. Мякина. Своим решением суд перевел И. Мякина на работу слесарем той же группы сроком на шесть месяцев.

Состав товарищеского суда обращается с просьбой ко всем начальникам цехов и отделов обсудить факты нарушений, разобранные на заседании товарищеского суда, и повести широкую разъяснительную работу в своих коллективах о повышении ответственности за строгое соблюдение трудовой дисциплины каждым членом коллектива.

Е. ФИЛИППОВИЧ.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

БЛАГОДАРНОСТЬ ЗА ЗАБОТУ

Своим письмом через газету выражаем сердечную благодарность коллективу завода за оказанную нашему сыну материальную помощь, ввиду того, что наша семья пострадала от пожара.

Имея пятерых детей, нам трудно было бы перенести это

горе, но благодаря оказанной помощи мы снова чувствуем себя крепкими, способными продолжать работать на благо Родины.

Наш молодой сын Георгий, работающий в вашем коллективе, со всей искренностью и благодарностью отнесется к проявленной по отношению к нему забо-

те. Мы уверены, что забота коллектива явится большим вкладом в его сознание, научит его-настоящему понимать великие чувства дружбы, товарищества, взаимной выручки.

Н. и Р. СОРОКИНЫ,
родители.

Кто виноват?

В конце января 1957 года фрезеровщик цеха, тов. Шарыпин В. В., подал рацпредложение на замену строгальной операции по изготовлению ползуна для основного изделия фрезеровкой.

Для этого он сам изготовил два фреза, произвел испытание, а потом по заказу цеха № 1 изготовил таких ползунов партию более пятидесяти штук. Изготовление его методом дало хорошие результаты.

После строгальной обработки требовалась еще слесарная обработка, а после фрезерной обработки слесарная обработка не нужна.

За обработку одного ползуна в цехе № 1 строгальщику зачитывают 9 часов, не вклю-

чая слесарную обработку, а фрезеровщик Шарыпин обработал такую же деталь, примерно, за 3,5—4 часа, то есть в два раза быстрее.

Казалось бы, это рацпредложение следовало быстрее распространить, но когда дело дошло до заключения, то встретились препятствия со стороны начальника цеха № 1 т. Харламова, который сослался на то, что Шарыпин должен был сдать изготовленный им фрез не со сломанным зубом, который сломался во время работы, а с исправным.

После разных пререканий в отделе, где начальником тов. Бабанин, был начерчен чертеж фрезы и отдан заказ цеху, где начальником тов. Немучинский, изготовить такие фреза.

В настоящее время стало известно, что, якобы, фреза готова, но только сделан не угол наклона.

Цех № 1 не изъявляет желания принимать рацпредложение, поданное рабочим нашего цеха. Руководство цеха ставит вопрос так, что, дескать, Шарыпин делает эти ползуны фрезой, а фрезерщики цеха № 1 могут и не сделать. Однако это предложение сами приемы работы по предложению доступны для любого рабочего.

Надо положить конец волокиты по внедрению ценного рацпредложения и начать обработку методом, сокращающим трудоемкость и увеличивающим производительность труда.

Н. БУШИН,
мастер.

БЕЗДУШНОЕ ОТНОШЕНИЕ

В ночь на 8 июля у меня тяжело заболел ребенок. Мы были вынуждены вызвать скорую помощь, дежурный медработник которой, дав ряд советов, что следует предпринять, посоветовал утром обратиться в детскую консультацию и вызвать на дом врача. Но не так-то легко оказалось вызвать педиатра к ребенку, температура у которого доходила до сорока градусов и несколько раз проносились сердечные припадки. Позвонив с квартиры в девять часов утра в детскую кон-

сультацию, я сообщила, в каком состоянии находится ребенок, и убедительно просила обеспечить посещение врача на дому, так как принести ребенка в консультацию было некому: все в квартире болели.

Дежурная медсестра тов. Самохвалова, не дослушав мои объяснения, невозмутимо ответила, что у них записано двенадцать вызовов на дом и больше они не принимают. Я пыталась объяснить, что мать и отец ребенка больны, что ребенок в очень тяжелом со-

стоянии, но она не захотела выслушать. В одиннадцать часов дня я снова позвонила и общилась с той же просьбой, но следовал еще более короткий ответ: «Несите в консультацию».

Я считаю, что у медицинских работников, тем более, которые доверены жизнь и здоровье наших детей, не может быть такого осуждающего равнодушия. Отношение медсестры Самохваловой заслуживает того, чтобы о нем поговорить не с благодарностью, а с горячим осуждением.

Л. ИВАНОВА.

С телевидением по-прежнему плохо

В коллективном договоре на 1957 год в разделе «Культурное обслуживание» администрацией завода и заводским комитетом профсоюза взят пункт: «Наладить качественную передачу телецентра», установлен срок в первом квартале этого года. Как

всем известно, до принятия коллективного договора телецентр работал плохо, поэтому рабочими завода и был внесен пункт об улучшении работы. Но в настоящее время качественных приемов от телецентра по-прежнему нет.

Телезрители поселка ждут завкома и администрации выполнения требования рабочих записанных в колдоговоре улучшению работы телецентра.

РОМАНОВ
П. БУРНАШЕВСКИЙ,
А. КАЗАНОВ и другие.

КРАНЫ БЕЗДЕЙСТВУЮТ

В цехах, где начальниками тт. Е. И. Синицын и Ханов, установлены мостовые краны, предназначенные для поднятия и переноски тяжелого груза. Со стороны отдела подготовки кад-

ров были обучены специальные рабочие - крановщики, которые должны были управлять работой кранов. Это все хорошо. Но неизвестно, по какой причине эти

краны не эксплуатируют, а заменяют тяжелый человеческий труд.

Об этом следует подумать тем, кому это относится.

БЕЛОВ.

По материалам нашей газеты

„Следует внести изменения“

В нашей газете за № 19 от 22 мая 1957 года под таким заголовком была помещена корреспонденция технолога тов. Лаврова, который писал о необходимости внести изменения в технологическое указание, по которому оснастку заказывает ведущий

технолог отдела, а шаблоны—технологи техбюро цеха. Ведущий технолог заказывает оснастку за 7—10 дней раньше того, как чертежи приходят в цех и по ним заказывают шаблоны, хотя большую часть оснастки не изготовить без шаблонов. Таким

образом, получается срыв сроков. Как сообщил в редакцию главный инженер завода тов. Класов, в данное технологическое указание внесено соответствующее техническое изменение в шаблонировании изделий.

Редактор Л. СОКОЛОВА